

Des propositions pour « mieux  
travailler ensemble à ATD Quart Monde  
Militants, Alliés, Volontaires »  
pour éradiquer la misère

## POUR ERADIQUER LA MISERE COMMENT MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE, MILITANTS, ALLIES ET VOLONTAIRES ?

L'idée est partie de deux volontaires et une alliée qui avaient envie qu'on travaille mieux ensemble dans le Mouvement. Ils ont constitué une équipe de 4 animateurs et ont proposé à 15 personnes ( 5 Militants, 5 Alliés et 5 Volontaires ) qui sont depuis longtemps investis dans des actions d'ATD Quart Monde en Bretagne, de s'embarquer dans l'aventure.

Nous avons travaillé un an, en nous inspirant de la « démarche du croisement des savoirs », souvent par sous-groupes « de pairs » (sous groupe Militants, sous groupe Alliés, sous groupe de Volontaires...) partant de récits écrits par chacun, de nos expériences de travail ensemble...et de ses difficultés.

Nous avons appris à mieux nous connaître et nous avons découvert parfois des aspects de l'autre qui nous ont étonnés, voire déroutés.

Nous avons expérimenté que cela n'était pas évident de travailler ensemble, pour des personnes ayant des vies si différentes. Mais nous avons aussi expérimenté que cela constituait la richesse et la raison d'être d' ATD Quart Monde.

Nous avons également mieux compris combien c'était dur pour chacun, et en particulier pour les militants, de parler de la misère - ou de l'écouter –pour mieux la combattre.

Ce travail n'est qu'une première étape, certes incomplète, mais dès maintenant il nous donne envie d'en partager, avec d'autres membres du Mouvement, les résultats :

**4 principes pour « mieux travailler ensemble »  
et à chaque fois des questions que l'on peut se poser dans chacun de nos groupes  
( bien sûr en les adaptant)**



## 1 er principe

**NOUS TRAVAILLONS MIEUX ENSEMBLE, MILITANTS, ALLIES, VOLONTAIRES  
QUAND NOUS NOUS RESPECTONS VRAIMENT, MUTUELLEMENT, DANS NOS EXPERIENCES DIFFERENTES,  
POUR ANALYSER DES SITUATIONS ET TROUVER ENSEMBLE DES SOLUTIONS**

*Des questions que vous pouvez vous poser dans votre groupe :*

Pensons- nous que nous arrivons à :

- **Ecouter**, tout particulièrement les militants;
- **Apprendre de l'autre dans nos diversités et nos expériences de vie différentes**
- Reconnaître la place centrale de la **pensée construite collectivement par et avec ceux qui ont l'expérience de la vie difficile** pour trouver **ensemble** des solutions

Et pour cela **quels moyens prenons-nous** pour :

- Donner la parole à chacun, à égalité.
- Travailler par **groupes de pairs**
- Etre attentif à ce que chacun puisse s'exprimer. Ne pas se couper la parole.
- Respecter la parole de l'autre, ne pas la modifier, même si on n'est pas d'accord, pour ensuite en discuter.
- Prendre en compte les différents points de vue pour construire une solution

Mais aussi

- Etre discret, respecter la confidentialité
- Veiller à ce que personne ne se mette en danger en racontant sa vie .



**2eme principe**  
**NOUS TRAVAILLONS MIEUX ENSEMBLE**  
**QUAND NOUS CREONS, ENTRE MILITANTS, ALLIES ET VOLONTAIRES, UNE CONFIANCE MUTUELLE**  
**ET QUE NOUS ESSAYONS D'EVITER DE BLESSER**

*Des questions que vous pouvez vous poser dans votre groupe :*

Quels moyens prenons-nous pour :

- Nous **écouter vraiment** en cherchant à **comprendre ce que l'autre veut dire**
- Nous **respecter mutuellement** c'est-à-dire : **accepter nos expériences de vie différentes** et donc souvent aussi **nos réflexions différentes**

- **Ne pas juger**

Et alors **CREER LA CONFIANCE MUTUELLE**

- Etre attentifs **aux mots qui blessent** (nous l'avons expérimenté cela peut arriver, même sans le vouloir )
- Eviter les **cancans**

**MAIS AUSSI :**

- Avons-nous **des moments de convivialité**, avant, après, en dehors de nos réunions juste pour la plaisir ?



3eme principe  
**NOUS TRAVAILLONS MIEUX ENSEMBLE MILITANTS, ALLIES ET VOLONTAIRES  
QUAND NOUS PRENONS LE TEMPS  
et que NOUS NOUS ORGANISONS**

*Des questions que vous pouvez vous poser dans votre groupe :*

**Nous donnons nous du temps** pour prendre notre temps :

- Le temps de nous écouter **vraiment**.
- Du temps pour **travailler par « groupes de pairs »**
- Du temps **pour discuter** , du temps **pour agir**.
- Du temps pour nous dire ce que l'on a fait ensemble, **à quoi cela a servi** , les résultats que l'on a obtenu.

**Ou sommes-nous toujours dans l'urgence** de ce qu'il y a à faire ?

**Quels moyens** nous donnons nous pour prendre notre temps :

- Choisir des **priorités...**
- Prendre le **temps de la réflexion**, ne pas aller trop vite.

Mais aussi pour **mieux s'organiser** (et peut être gagner du temps...)

- Nous donner **des règles de travail**.
- Nous dire **qui fait quoi** dans notre groupe de travail.
- Avoir **un animateur** qui coordonne et fasse respecter les règles.





#### 4 ème principe

### NOUS CONSTRUISONS MIEUX ENSEMBLE QUAND NOUS ACCEPTONS NOS DIFFERENCES ET NOS COMPLEMENTARITES

Ce point nous l'avons trouvé difficile. Nos différences bien sûr nous les reconnaissons. Mais, accepter que nous pouvons construire ensemble **parce que nous sommes différents , parce que nos vies sont différentes si nous sommes Militants, Alliés , ou Volontaires**, cela a été plus dur !

Accepter que ce n'est pas parce qu'il est Militant (ou Allié ou Volontaire) qu'il a raison, mais qu'en écoutant vraiment les différents points de vue **on peut construire quelque chose qui n'est ni le point de vue des Militants, ni le point de vue des Alliés, ni celui des Volontaires** mais **un nouveau savoir, une nouvelle idée, une nouvelle démarche, issus de ce « croisement »**.

Alors nous vous proposons de vous poser les questions suivantes

- **Acceptons nous vraiment** : Que nous sommes complémentaires les uns des autres. Que chaque « groupe de pairs » a une **contribution à égalité**, qu'il soit Militant, Allié ou Volontaire . Que **nous ne sommes force que parce que nous sommes ensemble** et même si tout le monde ne doit- ne peut - pas tout faire...
- Acceptons nous qu'il puisse y avoir de la **confrontation** entre nous ( Que nous ne soyons pas d'accord Militants, Alliés et Volontaires, ou Militants entre eux, ou Alliés entre eux ou Volontaires entre eux) pour vraiment travailler ensemble, car personne à lui seul n'a la vérité.

Nous donnons nous les moyens de :

- **Faire exprimer les désaccords** pour qu'on en parle  
Nous avons besoin parfois de nous confronter. Le conflit peut être positif si on en discute, pour le dépasser.

**Et si c'est difficile de construire ensemble, parlons en Mouvement, et inventons ensemble des manières de faire qui nous font avancer.**